

SuMPO／ワークライフバランス（WLB）アクションプラン

（１）目的

SuMPOの強みである「人間関係の風通しの良さ」をもって、スタッフ相互が互いの仕事や家庭環境等について言い合い、理解しあえる職場環境づくりを推進する。

もって、適正な労働時間と豊かな生活時間を確保し、スタッフ個々のモチベーションの向上と良質なサービスの提供、さらには家庭をも含めた社会からの信頼・信用を得ることを目的に「SuMPO／WLBアクションプラン」を推進するものとする。

（２）計画期間：令和２年４月１日～令和５年３月３１日の３年間



目標①：時間外労働の撲滅

- 対 策：
- ・ 組織体制の見直しと人材補強
 - ・ 新賃金・評価制度の導入（処遇改善とマネジメント力の強化）
 - ・ 業務・工数管理の徹底

目標②：ワークライフバランスの維持・向上に資する就業環境の改善

- 対 策：
- ・ フレックスタイム制度の導入
 - ・ テレワーク（在宅、その他）の導入

目標③ 互いに苦楽を共有し、理解しあえる職場風土を醸成する

- 対 策：
- ・ 社内レビューの活性化
 - ・ プロジェクト型執行体制の導入